

公司介绍

Company Profile

维度智华管理顾问(北京)有限公司

WeDo (Beijing) Inc.

企业战略能力 × 企业执行能力 = 企业组织力
提升企业组织力，帮助组织和个人共同成长……

企业组织力提升综合解决方案专家

“我们中国人最大的缺点，在没有组织能力，在没有法治精神。……合的人越多，力量便减到零度。所以私家开个铺子，都倒赚钱，股份公司十有九要倒账。……总之，凡属要经一番组织的事业，到中国人手里，总是一塌糊涂。”

——梁启超

< 我们的思考 >

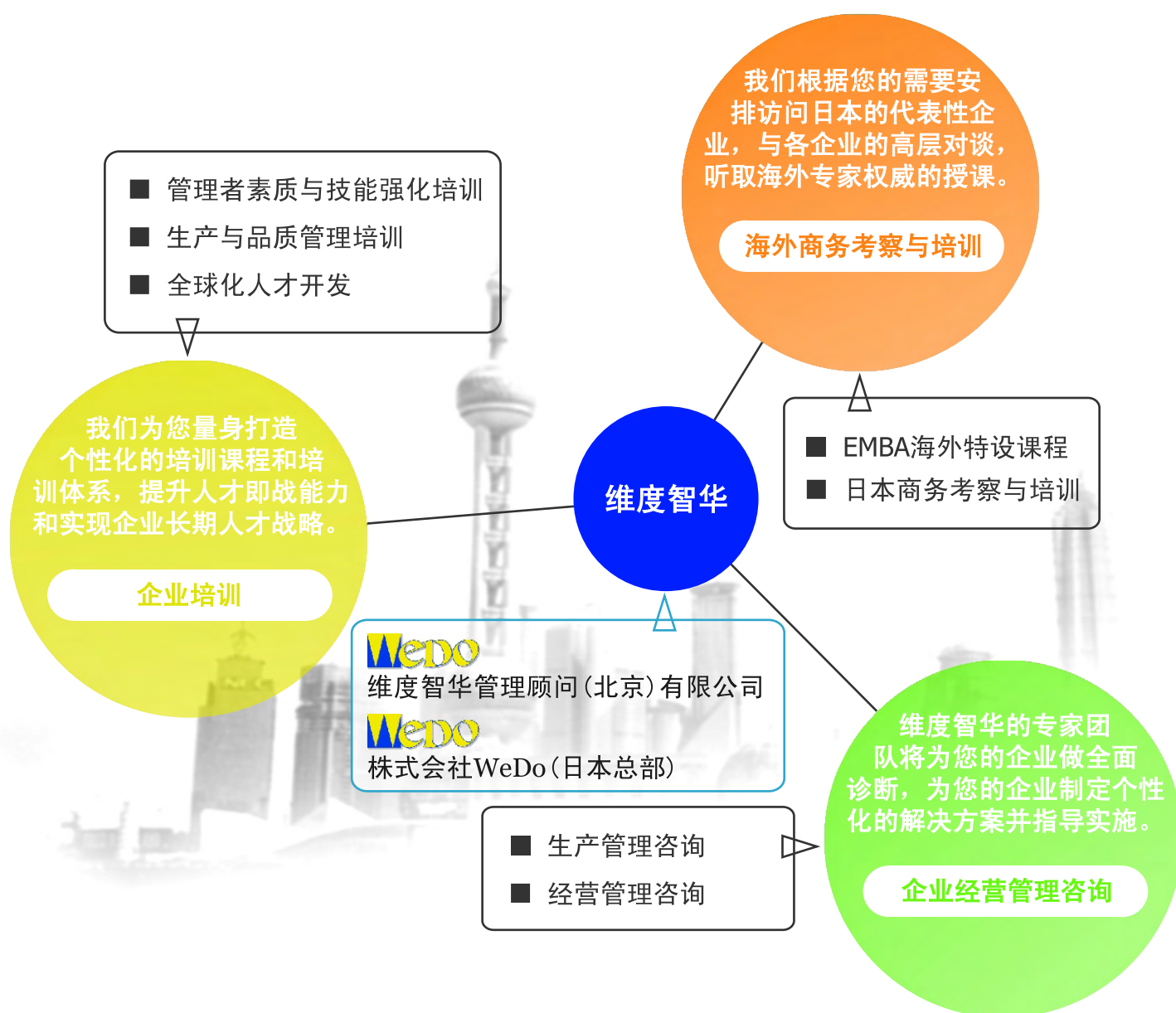
企业组织力是一种不依赖个人力量，而是通过组织行为来取得成果的能力。所谓强大的组织力，就是集合个体的力量，并能发挥出远远超越个体能力之总和的组织能力。

企业组织力的建设指的是包括对员工、一线经理、中层干部、高层领导在内的人才的培养教育，以及人才与经营资源的整合。忽略组织力建设的重要性，往往成为企业发展的瓶颈。要想使企业转型、提高经营机制、加强品质管理和过程控制，不能只引进先进的知识和技术，还要强化组织力，才能从根本上解决问题。

作为提升企业组织力的专家型团队企业，我们的使命就是传播优秀的管理理念和方法，通过提升企业的组织力，来帮助我们的民族企业更好的成长为世界优秀企业！

我们恪守“全手工”的原则，
向每一家企业提供最个性化的服务和解决方案

服务与解决方案



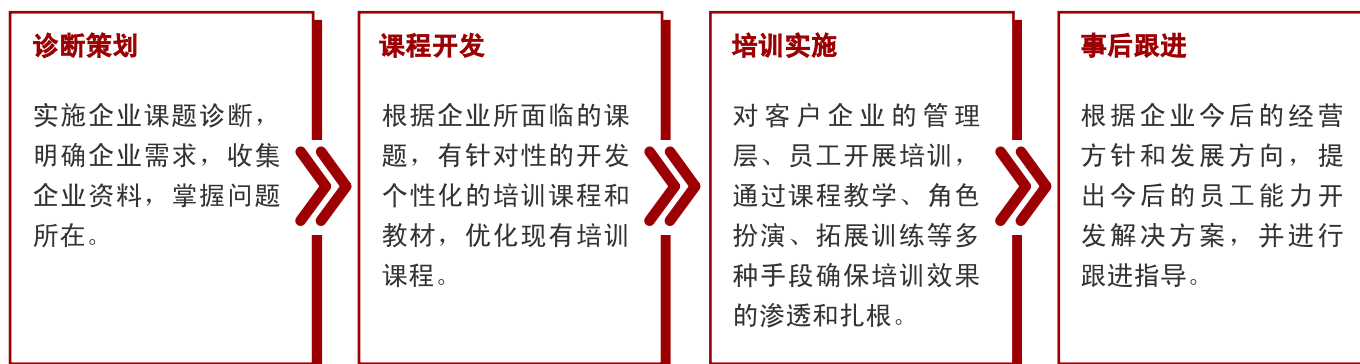
我们引进世界先进的课程开发体系和企业人才培养体系，为企业系统规划并量身定做人才培养方案。

企业培训

我们恪守“全手工”培训课程开发体系的理念，拒绝标准化、流水线化制作培训课程。我们针对不同的企业所面临的不同的现状和经营课题，首先开展深入的课题诊断，在充分掌握了客户企业所面临的课题的基础上，有针对性的开发适合于该客户企业的培训课程内容。在培训的实施过程中，我们充分注意培训效果的浸透和固化，为客户提供全面跟进，并在实践过程中发现新的课题，帮助客户企业实现持续性的改善。



服务流程



我们的专家将深入现场第一线，为您的企业提供更专业的咨询顾问服务，实现更高效和更大利润的卓越运营。

企业经营管理咨询

作为致力于提升企业组织力的专家团队型企业，我们向企业提供最具个性化的咨询顾问服务。目前在中国，我们向企业提供“生产管理咨询”和“经营管理咨询”服务，从人才培养、体系构建、体系运作等方面提供全面支持，实现企业综合实力的全面提升。



生产管理咨询

- 生产流程再造
- 丰田生产方式(TPS)导入
- 全面生产性维护(TPM)
- 现场5S管理
- 目视管理
- QC小组活动
- 全面质量管理(TQM)
- 合理化建议提案制度

经营管理咨询

- 企业组织绩效管理的提升
- 人事制度的构建
- 人才开发体系的建设与完善
- 外资企业本地化人才培育

服务流程

诊断策划

实施企业实地调查，明确企业需求，收集企业资料，掌握问题所在。

顾问指导

制定顾问指导计划，针对课题实施改善指导活动，实现组织和个人的同步提升。

效果验证

对项目的整体实施效果进行验证，出具《项目总结报告书》。

事后跟进

根据企业今后的经营方针和发展方向，提出今后的改善建议和方案，并进行跟进指导。

制造型企业的竞争力来自于现场力。我们的专家将根据您企业的现状，提出综合性的改善方案，实现更快、更省、更合理的生产流程。

生产管理咨询典型案例：工厂现场管理水平与产品品质提升

生产管理咨询活动概要

- 咨询对象 苏州工业园区某大型精密塑胶涂装企业
※主要生产笔记本外壳、键盘，车载卫星导航系统外壳等精密涂装塑料制
- 实施期间 18个月
- 咨询顾问方式 生产现场改善指导 / 体系构建 / 管理层、员工培训 / 标杆企业参观

课题攻关及改善成果

课题 生产现场管理偏脏、乱，物料的放置混乱，没有准确的生产计划，导致内部物流中转缓慢，中间库存偏大，资金积压，生产效率低下。	改善方案 (1) 导入生产现场5S改善活动，使生产现场维持较高的生产能力，并对生产现场必要物品和非必要物品的分类和定置，使员工的生产效率最大化的同时，并有效降低员工的操作负荷。 (2) 导入目视管理，通过直观的方式，减少管理差错和管理负荷，提升生产效率。 (3) 通过对生产计划和流程的优化，提升工序间的物流中转速度，有效减少中间库存造成的资金积压。	成果验收 (1) 彻底改善生产环境，使满足验厂、稽核的管理水平成为常态管理。 (2) 提升工效，降低成本。 (3) 提升中间物流速度，降低积压资金。
课题 产品不良率高，一次直通率基本为0，修正后良品率不足70%。	改善方案 (1) 导入5S现场改善活动，强化5S的清扫、清洁活动。 (2) 对现有生产工艺进行改善指导。	成果验收 (1) 直通率从0%提升至40%以上。 (2) 修正后良品率从不足70%提升至90%左右。
课题 中层和基层管理干部缺乏管理经验和手段，员工的参与性不高，缺乏有效的激励机制。	改善方案 (1) 面向中层和基层管理干部，开展多轮次的生产管理基础课程培训，内容包括生产计划制定、库存管理、流程再造等等。 (2) 在全公司范围内开展5S小组活动，让改善活动不仅仅停留在中高层。 (3) 导入合理化提案制度，形成一种良性的改善激励机制。 (4) 人事评价制度的改革，导入关键绩效目标考核体制（KPI）。	成果验收 (1) 班组长的管理技能得到有效提升，学会用科学的方法管理下属。 (2) 员工参与度和积极性得到有效提升。



产品的品质不仅来自于制造过程的品质，更来自于企业本身的经营品质。通过对企业经营的全面品质管理，实现企业经营水平质的提升。

经营管理咨询典型案例：提高经营品质的组织变革

经营管理咨询顾问活动概要

- 咨询对象 某上市集团旗下深圳电力设备企业
※主要生产大型变电设备箱及配套设备。
- 实施期间 12个月
- 咨询顾问方式 体系构建与实施 / 管理层培训 / 日常工作辅导、跟进、评价

课题攻关及改善成果

课题 如何保证经营方针在组织各部门各层面有效贯彻并保证实施？	改善方案 使经营战略可视化。通过导入目标管理体系，保证上层的经营计划的渗透，控制管理流程。 实施内容 (1) 开展企业使命、愿景、中长期目标、现状问题的讨论WORKSHOP。 (2) 举办目标管理和实施计划制定学习会。 (3) 举办年度目标设定WORKSHOP。 (4) 月度/季度重点目标跟进辅导、评价。 (5) 目标管理配套绩效考核体系的完善。 (6) 部门经理绩效面谈和评价跟进辅导。	成果验收 (1) 企业重点目标管理体系建立，全员对企业战略目标取得共识，保证了上级的战略目标得以层层实施。 (2) 通过对中层管理者的绩效反馈指导和训练，强化了日常工作的改善，使管理水平得到一定提升。
课题 如何使中层管理干部的意识行为和能力的成长符合企业发展的需要，并调动他们的积极性？	改善方案 以目标管理体系为基础，改善现有的评价体系，并配合管理者教育项目，以推进企业文化的沉淀和中层行为意识的革新。 实施内容 (1) 中高层管理干部管理技能提升与职业经理人角色认知培训。 (2) 确立管理者行为能力要件。 (3) 建立中高层干部人事评价体系。	成果验收 (1) 中高层干部认识了管理者的使命，在管理意识和技巧上得到了很大提升。 (2) 初步实现了规范化，改善了部门间的沟通和协作。



“走出去，拿进来，并在中国用起来”
是在激烈的全球竞争中获取成功的捷径

海外商务考察与培训

维度智华一方面与国内多家一流商学院合作推出EMBA海外特设课程，同时还与众多政府团体、行业协会、社会团体、企业等合作，开展专题性海外商务考察团赴日本考察、培训。我们充分利用自己对中日两国的深入认识和了解，充分发挥自己独有的桥梁作用，为国内的团体提供个性化的、具有深度的考察访问活动。

EMBA海外特设课程

- 对日本代表企业(总部、工厂等)进行深入访问
- 与日本代表企业高层进行面对面对谈
- 听取日本知名企业家的演讲
- 听取日本各领域专家、权威的授课 等



海外商务考察与培训



- 日本投资环境、新兴产业考察访问
- 日本业界代表性企业交流访问
- 日本行业协会访问交流
- 日本大型国际商展参观学习 等

服务流程

方案策划

根据客户提出的考察需求，制定个性化的考察方案。

行前准备

办理签证等赴日手续，并组织实施工前培训，了解出国考察注意事项，明确考察课题。

出国考察

访问日本，与日本企业、企业家等进行深入访问交流，并听取日本专家权威的授课。

事后跟进

访问结束后进行后续跟进咨询服务，实现日本访问成果的最大化。

富士施乐有马利男前社长的演讲让我看到了什么是一个优秀的企业并强烈地震撼我，并使我找到自己做企业的方向！

——泰豪集团深圳泰豪科技总经理 李巍

海外商务考察与培训典型案例：深圳清华大学研究院海外特设课程

深圳清华大学研究院EMBA班日本企业考察团

- 合作方 深圳清华大学研究院培训中心
- 海外停留时间 8天
- 参加人员 深圳清华大学研究院EMBA班学员（主要为各企业经营管理层）
- 人数 20~30人/期
- 考察目的 作为深圳清华大学研究院EMBA教育内容的一环，通过举办日本企业考察访问活动，并通过与日本企业家的交流，学习日本企业构建强大组织力的方式和特点，与日本企业家交流创业和经营的心得体会，促进中日企业和企业家间的交流。

行前培训

由前驻大阪大使王泰平对学员进行行前培训，使学员对日本经济和文化有宏观的了解。



在异国的交往

中国驻日本大使馆的官员和日本商界代表人士与大家欢迎会上畅谈。



企业考察及企业家座谈

从制造工厂的参观到深入到知名企业中与经营管理层的亲自对话，了解日本企业管理与欧美之不同。并与当地的中小企业家座谈，借鉴他们的成长经历。



聆听富士施乐前任总裁的企业改革心得



参观丰田工厂，学习丰田生产方式



与日本知名华人企业家宋文洲先生座谈

※以上图片为企业考察及企业家座谈的部分内容。

专家培训及考察总结



庆应大学花田光世教授讲授企业组织力的提升



考察总结会上学员间热烈交流和讨论

※以上图片为部分专家培训课程内容。

文化体验



日式居酒屋畅饮

我们来自日本，我们服务中国。
提升民族企业的组织力，Yes WeDo!

我们是谁

The Knowledge Integrator



<http://www.wedo.co.jp>

维度智华管理顾问（北京）有限公司是日本株式会社WeDo在华的全资子公司，是由日本TOP 5的知名人力资源开发咨询企业“富士施乐综合教育研究所”的骨干咨询师与讲师联手创立的跨国咨询培训机构。并邀请中国前驻日大使王泰平出任公司名誉董事长。我们的使命是传播优秀的管理理念和方法，帮助我们的民族企业更好地成长为世界优秀企业。

公司总部设在日本东京。2008年进入中国市场，在北京设有全资子公司“维度智华管理顾问（北京）有限公司”，并在深圳设有代表处。

主要服务客户

电子/IT	
食品/制药	
制造/能源	
服务	
NPO/NGO	



我们超越国境与文化的界限，支援组织与个人的和谐发展，
努力实现社会的自由与阔达。

我们是谁

PHILOSOPH

超越国境与文化的界限，支援组织与个人的和谐发展，实现社会的自由与阔达。

传播国际先进的管理知识和经验，为中国企业的发展提供软件支持。

VISION

以最优化的形式统合人材、知识和Know-How，为企业经营管理课题提供一站式服务的解决方案。

名 称	维度智华管理顾问（北京）有限公司 WeDo (Beijing) Inc.
地 址	北京市朝阳区朝阳门外大街16号中国人寿大厦213B
电 话	010-88114464
名誉董事长	王泰平（前中国驻日大使）
总经理	乐 明
业务内容	[1] 基于人力资源的各种教育体系及培训方案的提供及开发 [2] 企业经营管理咨询顾问服务 [3] 海外商务考察、游学，海外培训、特设课程的运营
日本总公司	株式会社WeDo（100%持股）
主 页	http://www.wedo.co.jp

The Knowledge Integrator



中 国

维度智华管理顾问（北京）有限公司

Addr: 北京市朝阳区朝外大街16号中国人寿大厦213B

Zip: 100020

Tel: +86.010.8811.4464

Fax: +86.010.8811.4464

日 本

株式会社WeDo

Addr: 东京都大田区羽田旭町7番1号207

Zip: 144-0042

Tel: +81.03.5879.6954

Fax: +81.03.5879.6957